



+7 (921) 976-23-34



tsivelev@bk.ru



Цивелёв Андрей Валерьевич

HRD HR VP

- ✓ HR-аналитика
- ✓ HR ↔ бизнес-стратегия
- ✓ Командообразование
- ✓ HR-планирование
- ✓ Корпоративная культура
- ✓ Поиск и отбор персонала
- ✓ Найм и адаптация
- ✓ Обучение и развитие
- ✓ Мотивация
- ✓ Вовлеченность
- ✓ Автоматизация HR/КДП
- ✓ Управление карьерой

Психология (магистр)

РГПУ ИМ. А.И. ГЕРЦЕНА



Управление персоналом

СПб ГУТ ИМ. М.А. БОНЧ-БРУЕВИЧА

Директор по персоналу

ЕВРОПЕЙСКИЙ ИНСТИТУТ ОБРАЗОВАНИЯ
И РЕКРУТИНГА

HR-перезагрузка

ЦПК АК "АЛРОСА"

Трансформация корпоративной культуры

LEAN CONSULT

Цифровизация в HR. Новые реалии

HR-КЛУБ "КАК ДЕЛАТЬ"

Заместитель
генерального
директора по
персоналу и
общим вопросам

Заместитель
генерального
директора по
персоналу

Заместитель
генерального
директора по
работе с
персоналом и
безопасности

Начальник
отдела кадров и
обучения

Менеджер
по
персоналу



НПП «БУРЕВЕСТНИК», ОАО
• ИССЛЕДОВАНИЯ • РАЗРАБОТКА • ПРОИЗВОДСТВО •
Основано в 1959 г.



БАЛТИНВЕСТ
ГРУПП



Численность

Персонала на предприятии	1000+
Подчиненных всего	До 52
Прямых подчиненных	До 12
Подразделений в подчинении	До 7

Профиль деятельности предприятий

Производство /R&D / IT (машиностроение)
Пищевая промышленность
Добыча и переработка полезных ископаемых
Услуги, консалтинг

Успешно реализованные авторские HR-проекты – интересные и нестандартные

🌀 Трансформация корпоративной культуры на фоне внедрения бережливого производства – делать по-новому, мыслить по-новому

🌀 Создание системы адаптации персонала «классика и современность» – от приветственного тренинга в музее истории предприятия до Welcome-book и чат-бота для новичков

🌀 Мы переезжаем, кто будет работать? Как при постройке нового завода сохранить численность и не потерять уникальные компетенции. Релокация из центра на окраину.

🌀 Когда «чужие» лучше «своих»? Аутстаффинг производственного персонала как способ компенсации «пиков» производства.

🌀 Кого и чему обучать? Кейс о создании системы обучения с «Курсами молодого бойца» для основных рабочих.